



၂၀၂၀
မေ
၂၀၂၅

မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်း အကျဉ်းချုပ်

စိတ်အားထက်သန်မှု၊

ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်မှု၊ သမာဓိရှိမှုနှင့် အစွမ်းသတ္တိ

ကိုပြသသော ဖွံ့ဖြိုးဆဲ မြန်မာ

အသိုင်းအဝိုင်းအတွက်

765 Upton Ave,

Springfield, MI 49037

www.burmacenterusa.org

မာတိကာ



၀၂

အဖွဲ့အစည်းထဲမှ
သတင်းစကား

၀၄

စီမံကိန်းလုပ်ငန်းစဉ်

၀၅

လုပ်ငန်းဆောင်တာ၊
ရူပါရုံနှင့်တန်ဖိုးများ

၀၆

စီမံကိန်း၏
အရံစူးစိုက်မှုကဏ္ဍများ

၀၇

ရည်မှန်းချက်များနှင့်
ရလဒ်များ

၁၂

အားလုံးကိုအတူတကွ
ရက်လုပ်ခြင်း

၁၅

အသိအမှတ်ပြုဖော်ပြချက်များ

အဖွဲ့အစည်းထံမှ သတင်းစကား

"Burma Center ရဲ့ မဟာနည်းဗျူဟာစီမံကိန်းက ကျွန်မအတွက် အင်အားမြှင့်တက်စေပါတယ်။ ဒီအရာက ကျွန်မကိုစိတ်လှုပ်ရှားစေပြီးကျွန်မတို့ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းရဲ့ မနက်ဖြန်နေ့တွေအတွက် မျှော်လင့်ချက်ပေးပါတယ်။ ကျွန်မတို့ရဲ့နည်းဗျူဟာစီမံကိန်းက ကျွန်မတို့ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းကို သယ်လိုအကျိုးပြုမလဲဆိုတဲ့ အရာအပေါ်မှာစိတ်လှုပ်ရှားမိပါတယ်။

Christina Khim, Board Co-Chair

"BurmaCenter ဘုတ်အဖွဲ့မှာ အမှုဆောင်ရန်အခွင့်အလမ်းအတွက်ကျေးဇူးတင်ပါတယ်။ ကျွန်ုပ်မှာ နည်းပညာပိုင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးပိုင်းမှာနောက်ခံကောင်းရှိပြီး ကျွန်ုပ်ရဲ့ နှစ် ၅၀အတွက် အကြံ နှင့် ညှစ်ပညာများကို အဖွဲ့အစည်းနှင့်ဝေမျှရန်မျှော်လင့်ပါတယ်။ အကျိုးအမြတ်မယူသောလုပ်ငန်းများနှင့် အသေးစား စီးပွားရေးပတ်ဝန်းကျင်များဖြစ်သောBurmaCenter ၏ လိုချင်သောရည်မှန်းချက်များကိုရောက်ရှိရန်ကူညီမှာဖြစ်ပါတယ်။ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ လိုအပ်နေသောဝန်ဆောင်မှုများပံ့ပိုးပေးရန် Burma Center အတွက် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နေသော လုပ်ငန်းများနှင့် အစီအစဉ်များအတွက် ကျွန်တော် စိတ်လှုပ်ရှားမိပါတယ်။ ကျွန်တော် သင်တို့နှင့်တွေ့ဆုံပြီးတစ်ယောက်အကြောင်း တစ်ယောက်သိလာရန်မျှော်လင့်ပါတယ်။

Brent Reid, Board Co-Chair

ပြီးခဲ့သည့်နှစ်များရဲ့အောင်မြင်မှုအပေါ် အခြေခံ၍ Burma Center သည် ကျွန်မတို့ မြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းများ၏ပြောင်းလဲနေသောလိုအပ်ချက်များကိုနားထောင်ခြင်းဖြင့်ဤလုပ်ငန်းစဉ်ကို စတင်ခဲ့တယ်။ ဒီနည်းဗျူဟာစီမံကိန်းအကျဉ်းချုပ်က အယောက်စီတိုင်းရဲ့ အချက်အလက်ဖြည့်သွင်းမှုကိုထင်ဟပ်စေပြီး အားလုံးရဲ့ ရှုပါရုံနှင့် ရည်မှန်းချက် ထဲမှာ ထည့်သွင်းထားတာဖြစ်ပါတယ်။ ဤစုပေါင်းအစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်းသည် ဤရည်မှန်းချက်ကြီးမားသော မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းတွင်ဖြစ်နိုင်ချေအခွင့်အလမ်းအသစ်များအတွက် ပွင့်လင်းမှုများကိုဖန်တီးပေးသည်။

Tha T. Par, Executive Director



CHRISTINA KHIM

Board Co-Chair



BRENT REID

Board Co-Chair



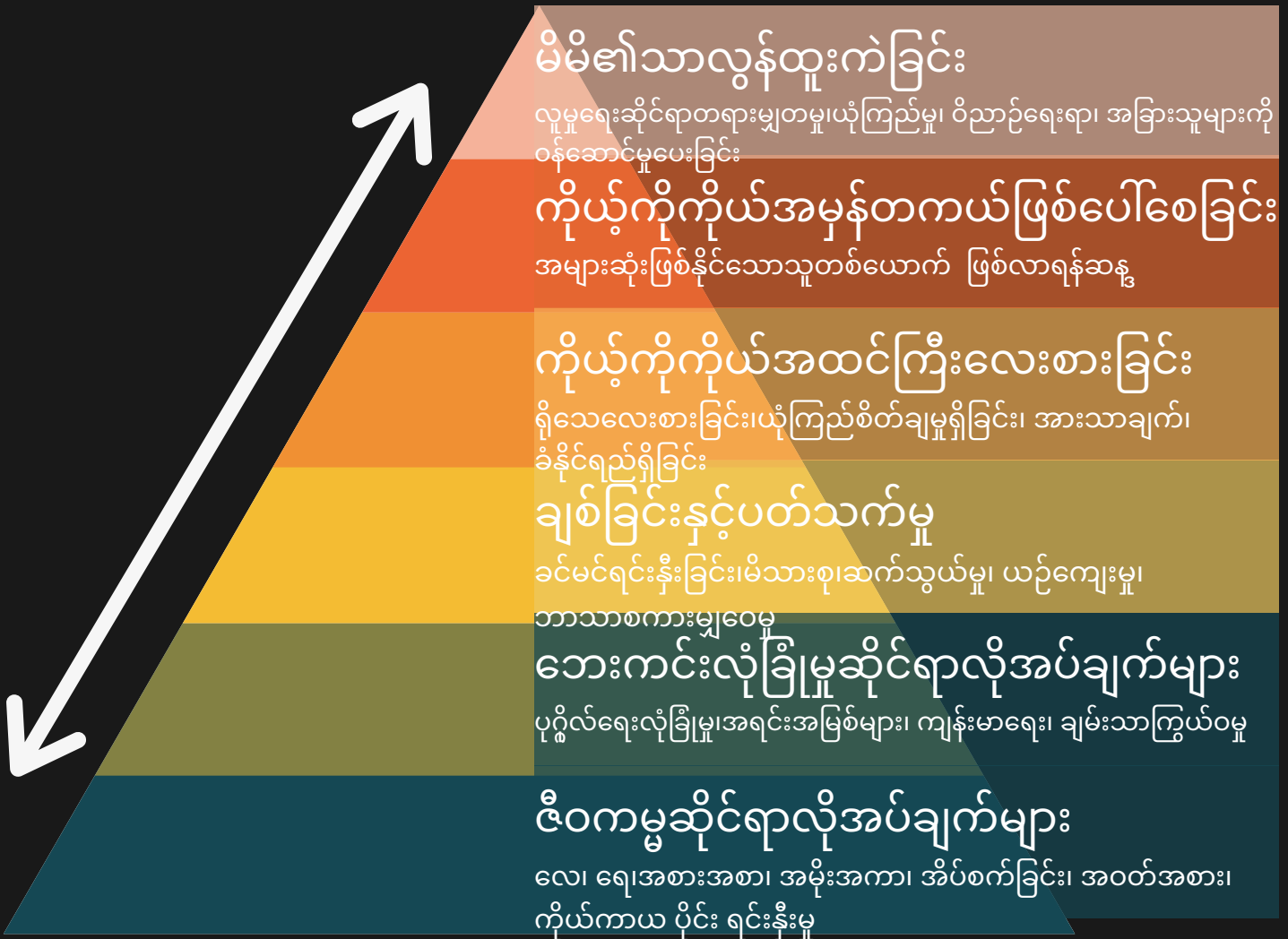
THA T. PAR

Executive Director

အတွေးအခေါ်ပိုင်း ဆိုင်ရာအခြေခံခြင်း



MASLOW၏လိုအပ်ချက်များ အဆင့်ဆင့်



Burma Center ၏ မဟာနည်းဗျူဟာ အစီအစဉ်နှင့်ပြောင်းလဲမှုသီအိုရီတို့ကို Maslow ၏လိုအပ်ချက်များ အဆင့်ဆင့် (၁၉၄၃)တွင်ရောနှောထားခြင်းဖြစ်ပြီး ဒုက္ခသည်တို့၏အတွေ့အကြုံ၊ မြန်မာယဉ်ကျေးမှု၊ ဘာသာစကားနှင့်သမိုင်းကြောင်းတို့ကို အတည်ပြုထားခြင်းဖြစ်သည်။ ပိုမိုနားလည်လွယ်သော ဖော်ပြချက်သည် စာမျက်နှာ ၁၂ တွင် ပါဝင်ပါသည်။

စီမံကိန်း လုပ်ငန်းစဉ်

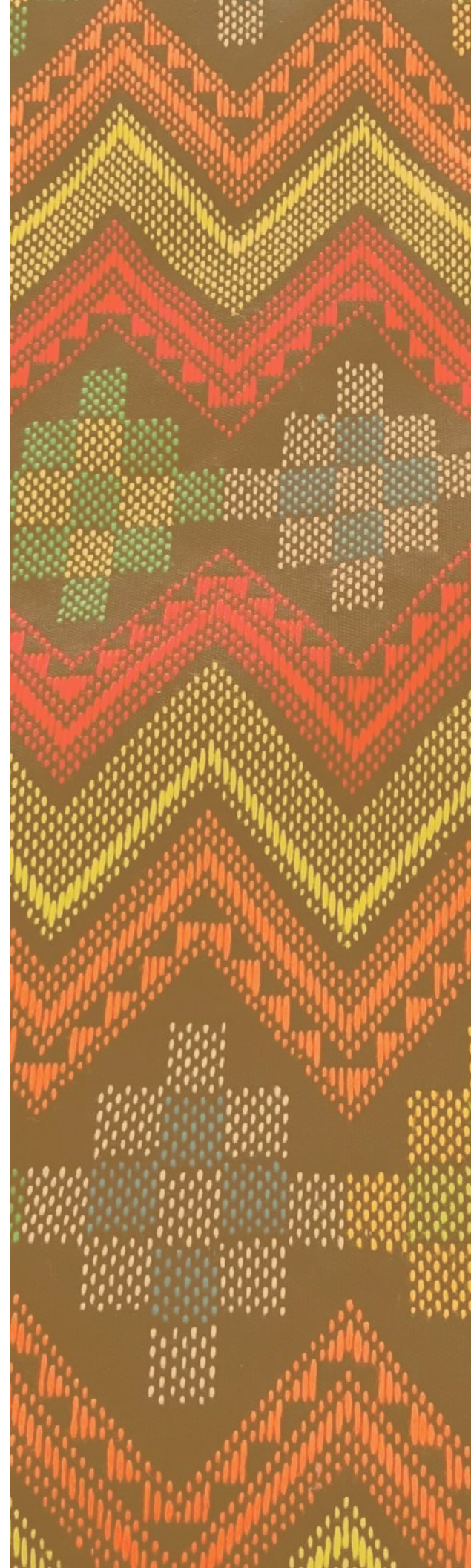
၂၀၁၁ ခုနှစ်အလယ်ပိုင်းတွင်BurmaCenter သည် ပြောင်းလဲနေသော မြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းများ၏လိုအပ်ချက်များကိုဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် အတွက် ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်း ရေးဆွဲခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကိုစတင်ခဲ့သည်။ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းရေးဆွဲရာတွင်ပုံမှန်လွယ်ကူချောမွေ့စေရန် Burma Center သည်လုပ်ငန်းစဉ်ကိုကြိုးကြပ်သောအဖွဲ့နှစ်ဖွဲ့၊ အဓိက စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးအဖွဲ့နှင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းရေးဆွဲရေးအဖွဲ့ကို ထောက်ပံ့ရန်အတွက် ပုဂ္ဂလိကအတိုင်ပင်ခံ Kathy Grosso ကိုအလုပ် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။

အဓိကစီမံကိန်းရေးဆွဲရေးအဖွဲ့သည်ဝန်ထမ်းများ၊ ဘုတ်များနှင့် အတိုင်ပင်ခံများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ အဓိကအဖွဲ့သည် လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုလုံးအတွက်တာဝန်ရှိပြီးလစဉ်တွေ့ဆုံခဲ့သည်။ အဓိကအဖွဲ့ဝင်များသည် မြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့်ပူးပေါင်းသည့် အင်တာဗျူးများ၊ သမိုင်းဆိုင်ရာစာရွက်စာတမ်းများ စုဆောင်းခြင်းတွင် ကူညီခြင်းနှင့်အတိုင်ပင်ခံအားတိုက်ရိုက်အစီရင်ခံစာအဖြစ်ပြခြင်းစသည်တို့ကို ပြုလုပ်ခဲ့သည်။

မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းရေးဆွဲရေးအဖွဲ့သည်ဝန်ထမ်းများ၊ ဘုတ်များ၊ အသိုင်းအဝိုင်း အဖွဲ့ဝင်များနှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများဖြင့် ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ထားပါသည်။ ဤအဖွဲ့သည်၊ နှစ်လ တစ်ကြိမ် တွေ့ဆုံကြပါသည်။ သူတို့သည်ထည့်သွင်းတွက်ချက်မှုများ စုပေါင်းခြင်း၊ ဖွဲ့စည်းပြီးသားများထက် ကျော်လွန်၍ ထပ်မံအာရုံစိုက်သည့်နေရာများကိုပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာအစီအစဉ်နှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာမဟာဗျူဟာများကိုဦးစားပေးခြင်းတို့ဖြင့် တာဝန်ခံထားပါသည်။

Burma Center ၏ မဟာဗျူဟာရေးဆွဲခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်၏ အဓိကအချက်မှာ မြန်မာလူထုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့်မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ပါဝင်မှုကြောင့် သူတို့၏ရှုထောင့်နှင့် အတွေးအခေါ်များကို ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းခြင်းဖြစ်သည်။ လူထုအစည်းအဝေးများ၊ ဘုရားရှိခိုးကျောင်းများသို့လည်ပတ်ခြင်း၊ အစုရှယ်ယာပါဝင်သူများ၊ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အင်တာဗျူးလုပ်ခြင်းများနှင့် လူထုစစ်တမ်းများမှတစ်ဆင့်ထိုအစီအစဉ်ကိုလူများနှင့် ပြည်သူလူထုကအသိပေးခဲ့သည်။

စုစုပေါင်းအဖွဲ့နှစ်ဖွဲ့သည်ဤငါးနှစ်မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းတွင် အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် ဦးစားပေးကဏ္ဍများအဖြစ်အထူးအာရုံစိုက်သည့် ကဏ္ဍငါးခုကိုဖော်ထုတ်ခဲ့သည်။ ထိုမဟာဗျူဟာစီမံကိန်းသည် ဇူလိုင်လ၂၀၂၀ တွင် ပြီးဆုံးခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဩဂုတ်လတွင် Burma Center ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ဤအစီအစဉ်ကိုအတည်ပြုခဲ့ပါသည်။





လုပ်ငန်းဆောင်တာ၊တာဝန်

Burma Center သည် လူတစ်ယောက်လုံးအားထောက်ခံအားပေးခြင်း၊ ပါဝင်စေ့စပ် ခြင်းနှင့်ပညာရေးတို့မှတဆင့်ကူညီပံ့ပိုးပေးခြင်းဖြင့် မြန်မာ - အမေရိကန်လူမျိုးများနှင့် Battle Creek အသိုင်းအဝိုင်း၏စွမ်းရည်များ ကိုမြှင့်တင်ပေးသည်။

ရူပါရုံ

ပိုမိုမျှတပြီးအားလုံးပါဝင်သောလူမှုအသိုင်းအဝိုင်းကိုဖန်တီးစေရန်အတွက် Battle Creek ရှိလူများနှင့် အတူရှင်သန်ရန်လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာရရှိထား ချိန်၌ မြန်မာ-အမေရိကန်လူမျိုးများသည်သူတို့၏လုပ်အားကိုတန်ဖိုးထား သော မြန်မာလူမျိုးများနှင့်သူတို့၏ပါဝင်မှုကိုကျွန်ုပ်တို့မျှော်မှန်းထားပါသည်။

တန်ဖိုးများ

ထူးချွန်မှု	တရားမျှတမှု
တာဝန်ဝတ္တရား	မေတ္တာကရုဏာ
လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း	တည်ကြည်မှု၊သမာဓိ၊ဂုဏ်သိက္ခာ
လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ	ရေရှည်တည်တံ့ရေး

ပြောင်းလဲမှုသီအိုရီ



စီမံကိန်း ၏ အာရုံစူးစိုက်မှုကဏ္ဍများ

Burma Centerသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်အထိမဟာဗျူဟာအာရုံစူးစိုက်မှုငါးခုမှ တစ်ဆင့်အဖွဲ့အစည်းကိုလမ်းညွှန်မည့်မဟာဗျူဟာမူဘောင်အသစ် ကိုကြေငြာမှုအတွက်ဂုဏ်ယူပါသည်။

၁ / ကျန်းမာရေးနှင့်ကောင်းမွန်စွာနေထိုင်ခြင်း

ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့်စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျန်းမာရေးကိုတိုးတက်စေရန် သက်ဆိုင်ရာနှင့် ယဉ်ကျေးမှု အသင့်လျော်သောအရင်းအမြစ်များ၊ ပညာရေးအစီအစဉ်များနှင့်ရည်ညွှန်းချက်များကိုထောက်ပံ့ ပေးသည်။

၂ / ပညာရေးနှင့်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း

လူငယ်များ၊ ငယ်ရွယ်သောအရွယ်ရောက်ပြီးသူများနှင့်မိသားစုများအား သူတို့၏ပညာရေးဆိုင်ရာအတွေ့အကြုံနှင့်ကျော်လွန်၍ အထက်တန်းအလွန်ပညာရေးနှင့် / သို့မဟုတ်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဝန်ဆောင်မှု အတွက်ပိုမိုကောင်းမွန်အောင်မြင်ဆင်ပွဲပိုးရန်၊

၃ / လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းနှင့်ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု

ခေါင်းဆောင်မှုနှင့်စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ရေးတို့ကိုအထောက်အကူပြုရန် လိုအပ်သည့်ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အစီအစဉ်များရရှိရန်နှင့် အခွင့်အလမ်း များကိုမြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် မြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းနှင့်ပိုမို ကြီးမားသော Battle Creek တွင်ပါဝင်ပါ။

၄ / မိသားစုလုပ်ပိုင်ခွင့်

မြန်မာမိဘများနှင့်မိသားစုများကိုမွေးဖွားချိန်မှ အရွယ်ရောက်ပြီးသူ ကလေးများအတွက်အများဆုံး လိုအပ်ချက်ဆန္ဒများကို ထောက်ပံ့ပေးရန်။

၅ / အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာအခြေခံတည်ဆောက်ပုံ

မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း၏ချမှတ်ထားသောရည်မှန်းချက်များနှင့် မဟာဗျူဟာများအရအဖွဲ့အစည်း သည်မြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းအား ရေရှည်တည်တံ့သော၊ မျှတသောပံ့ပိုးမှုရရှိစေရန်အတွက် အဖွဲ့ အစည်း၏အမျိုးမျိုးသောဌာနများ (ဝန်ထမ်းများ၊ စက်ရုံလိုအပ်ချက်များ၊ ရန်ပုံငွေ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဖွဲ့ဖြိုး တိုးတက်မှုစသည်တို့) ကိုစစ်တမ်းကောက်ယူပါ။



၁ / ကျန်းမာရေးနှင့်ကျန်းမာသူခ

ခန္ဓာကိုယ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့်စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျန်းမာရေးကိုတိုးတက်စေရန်
သက်ဆိုင်ရာနှင့် ယဉ်ကျေးမှုအရ သင့်လျော်သောအရင်းအမြစ်များ၊
ပညာရေးအစီအစဉ်များနှင့်ရည်ညွှန်းချက်များကိုထောက်ပံ့ပေးသည်။

ရည်မှန်းချက်များ

ရလဒ်များ

ရည်မှန်းချက် ၁

မြန်မာပြည်သူအားလုံးကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု
ဝန်ဆောင်မှုများရရှိရန်သေချာစေရန်

- ကျန်းမာရေးအခြေအနေကောင်းလာခြင်းနှင့်မြန်မာလူမျိုးများတွင် COVID-19 ဖြစ်ပွားမှု လျော့ချခြင်း
- မြန်မာပြည်သူများအားလုံး ခြေခံကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဆရာဝန်၊ သားနှင့် အမြင်အာရုံစောင့်ရှောက်ပေးသည့်ဆရာဝန်ရှိခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၂

ပညာရေးဆိုင်ရာအစီအစဉ်များနှင့် အရင်းအမြစ်များကို ကမ်းလှမ်းရန်ဒေသခံများနှင့် ပြည်နယ်အဆင့်ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးသူများနှင့်လက်တွဲရန်သို့မဟုတ် စာချုပ်ချုပ်ဆိုနိုင်ရန်

- BATTLE CREEK တွင်ရှိသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးသူအားလုံးနှင့် စကားပြန်နှင့်ဘာသာပြန်ဆိုမှုစာချုပ်များ ချုပ်ခြင်း
- ဆီးချို၊ မိခင်နှင့်အမျိုးသမီးကျန်းမာရေးကဲ့သို့သော ပူးတွဲတီထွင်ထားသောအစီအစဉ်များမှ ကျန်းမာရေးနှင့်ကျန်းမာရေးအကြောင်းအရာများကိုပိုမိုသိရှိနားလည်စေခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၃

ဒေသခံစိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့်စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာခံစားမှုကျန်းမာရေးကျွမ်းကျင်သူများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့်တွဲဖက်၍အိမ်တွင်းအစီအစဉ်များနှင့်လေ့ကျင့်မှုများပေးရန်

- ပူးတွဲဖွံ့ဖြိုးပြီးအစီအစဉ်များအနေဖြင့်စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျန်းမာရေးအသိပညာတိုးမြှင့်ခြင်း
- ဒေသခံစိတ်ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်သူများသည် ဝန်ဆောင်မှုပေးရာတွင်ယဉ်ကျေးမှုထုံးတမ်းစဉ်လာအရဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ခြင်း

ရရည်မှန်းချက် ၄

ခန္ဓာကိုယ်ပိုင်းဆိုင်ရာလုပ်ရှားမှုနှင့်ရပ်ရွာတည်ဆောက်ခြင်းအတွက် အခွင့်အလမ်းများတိုးလာသည်

- BURMA CENTERတွင်ရှိသော ကျန်းမာရေးနှင့်ကောင်းမွန်စွာနေထိုင်ရေးစင်တာတွင်ခန္ဓာကိုယ်ပိုင်းဆိုင်ရာလုပ်ရှားမှုများနှင့် ကျန်းမာရေးအစီအစဉ်များကိုမြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းများမှပါဝင်ရန် အခွင့်အလမ်းများ တိုးမြှင့်ခြင်း



၂ / ပညာရေးနှင့်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း

လူငယ်များ၊ ငယ်ရွယ်သောအရွယ်ရောက်ပြီးသူများနှင့်မိသားစုများအားသူတို့၏ ပညာရေးဆိုင်ရာအတွေ့အကြုံနှင့်ကျော်လွန်၍ အထက်တန်းအဆင့်လွန်ပညာရေး နှင့်/သို့မဟုတ် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဝန်ဆောင်မှုအတွက်ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ပြင်ဆင်ပံ့ပိုးရန်၊

ရည်ရွယ်ချက်

ရလဒ်များ

ရည်မှန်းချက် ၁

K 12 မူလတန်းမှအထက်တန်းအဆင့်ရှိကျောင်း များနှင့်မူကြိုကျောင်းအဆင့်ကလေးထိန်းကျောင်း များ၊ အထက်တန်းအဆင့်လွန်ပညာရေးများနှင့် မိတ်ဖက်ပြုရန်

- LAKEVIEW, BCPS နှင့် CALHOUN ဒေသရှိ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း စင်တာရှိကျောင်းဆက်သွယ်ရေးများနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်ခြင်း
- အများပြည်သူနှင့်ပုဂ္ဂလိကကျောင်းများနှင့်စကားပြန်နှင့်ဘာသာပြန်ဆိုမှု ကန်ထရိုက်များဆွဲခြင်း
- မြန်မာကျောင်းသားများအတွက် ဒေသခံပုဂ္ဂလိကကျောင်းများနှင့်လက်တွဲ ဆောင်ရွက်ခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၂

THRIVE ပရိုဂရမ်တိုးချဲ့ခြင်းဖြင့်ကျောင်း သားများအားပညာရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာအထောက်အပံ့များကိုဖြည့် ဆည်းပေးရန်

- အလယ်တန်းနှင့် အထက်တန်းကျောင်းသားများအတွက် အွန်လိုင်း ကျူရှင်၊ မူလတန်းစာဖတ်ခြင်းအစီအစဉ်၊ ကျောင်းပြီးချိန်နှင့် နွေရာသီအစီအစဉ်များ စသည့် THRIVE ပရိုဂရမ်ကိုချဲ့ထွင်ခြင်း
- K-12 ကျောင်းများနှင့် ကောလိပ်များအတွက် မြန်မာဘာသာလမ်းညွှန် ချက်ကိုထိထွင်ခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၃

ဒေသခံအသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပြင်ဆင်မှု အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလုပ်ရှင်များနှင့်အတူ မိတ်ဖက်ရန်

- ရည်ညွှန်းမှုများမှရရှိသောဝင်ငွေများနှင့် ဒေသခံ ကုမ္ပဏီများအား မြန်မာဝန်ထမ်းများခေါ်ယူခြင်းကို ကူညီခြင်း
- မြန်မာဝန်ထမ်းများနှင့်ပတ်သက်သောအချက်အလက်ကောက်ယူခြင်း
- BURMA CENTER နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများမှ အလုပ်သင်မှုများ မှတဆင့်မြန်မာလူငယ်များ ခေါင်းဆောင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် အတွေ့အကြုံရရှိခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၄

မြန်မာလူမျိုးဦးဆောင်သည့် အဖွဲ့အစည်းကို ဖန်တီးရန်

- ခေါင်းဆောင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းတိုးတက်မှု နှင့် စီးပွားစွမ်းဆောင်ရည်အစီအစဉ်များ
- အချိန်ပြည့်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းနည်းပြများ



၃ / လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများပါဝင်ဆက်စပ်မှု

ခေါင်းဆောင်မှုနှင့်စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ရေးတို့ကိုအထောက်အကူပြုရန်လိုအပ်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အစီအစဉ်များရရှိရန်နှင့် အခွင့်အလမ်းများကိုမြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် မြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းနှင့်ပိုမိုကြီးမားသော BATTLE CREEK တွင် ပါဝင်ပါ။

ရည်မှန်းချက်များ

ရလဒ်များ

ရည်မှန်းချက် ၁

BURMA CENTER

သည် မြန်မာပြည်သူပြည်သားများ၊ မျိုးဆက်များအတွက် အစဉ်အဆက်အကြားဆက်ဆံရေးတည်ဆောက်ခြင်းနှင့်စွမ်းရည်မြှင့်တင်ခြင်းအတွက် အချက်အချာအဖြစ်အသံအမှတ်ပြုခံရခြင်း

- BURMA CENTER အကြံပေးကောင်စီဖွဲ့စည်းခြင်း
- မြန်မာအုပ်စုများနှင့်ရပ်ရွာလူထု၏လိုအပ်ချက်များအတွက် တစ်ဦးချင်းတိုက်တွန်းအားပေးခြင်း
- ပြည်သူများ BURMA CENTER အဖွဲ့ဝင်ရန် ရင်းနှီးခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၂

အခြားအဖွဲ့အစည်းများ၊ အုပ်စုများနှင့်မျှတသော မိတ်ဖက်ပြုခြင်းနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို တည်ထောင်ရန်နှင့်ပြုစုပျိုးထောင်ရန်

- မီချီဂန်နှင့် အနောက်အလယ်ပိုင်းရှိအခြားမြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ဆက်သွယ်မှုပြုခြင်း
- CATALYZING COMMUNITY GIVING အဖွဲ့ဝင်များနှင့် လူမည်းအဖွဲ့အစည်းများ၊ ဌာနေတိုင်းရင်းသားများနှင့် ခိုင်မာသောမိတ်ဖက်ပြုမှုများပြုလုပ်ခြင်း
- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများသည် မြန်မာလူမျိုးအသိုင်းအဝိုင်းနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာစွမ်းရည်ကိုမြှင့်တင်ပေးခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၃

ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှုအစီအစဉ်များ၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် အရင်းမြစ်များ

- ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများကိုအာရုံစိုက်ရန် ဝန်ထမ်းနေရာကိုခန့်ထားခြင်း
- ဆုရှယ်မီဒီယာနှင့် ဆက်ဆံမှုတိုးမြှင့်ခြင်း
- ဘာသာစကားရယူခြင်းနှင့် ဘာသာပြန်ဆိုခြင်းအတွက် ထောက်ခံအားပေးခြင်းနှင့်ထောက်ပံ့ပေးခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၄

လူထုပူးပေါင်းပါဝင်မှုနှင့်တာဝန်ယူမှုအားဖြင့် မြန်မာအသိုင်းအဝိုင်းကိုစွမ်းရည်မြှင့်တင်ပေးခြင်း

- လူထုထိတွေ့ဆက်ဆံမှုသင်တန်း
- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် မပေးသည့်အစီအစဉ်များကိုထုတ်ယူခြင်း
- ဝန်ထမ်းများသည် CDBG လူမျိုးရေးတန်းတူညီမျှရေး လုပ်ငန်းအဖွဲ့ကိုသို့သော ရပ်ရွာခေါင်းဆောင်ခေါင်းဆောင်များတွင်ပါဝင်ခြင်း



၄ / မိသားစုလုပ်ပိုင်ခွင့်

မြန်မာမိဘများနှင့်မိသားစုများအား သူတို့၏ကလေးများအတွက် မွေးစမှအရွယ် ရောက်သည်အထိ လိုအပ်သောအရာကို ပြင်ဆင်ပေးရန်နှင့်သူတို့၏ ဆန္ဒများ အတိုင်း အထောက်အပံ့တို့ ပြင်ဆင်ပေးရန်

ရည်မှန်းချက်များ

ရလဒ်များ

ရည်မှန်းချက် ၁

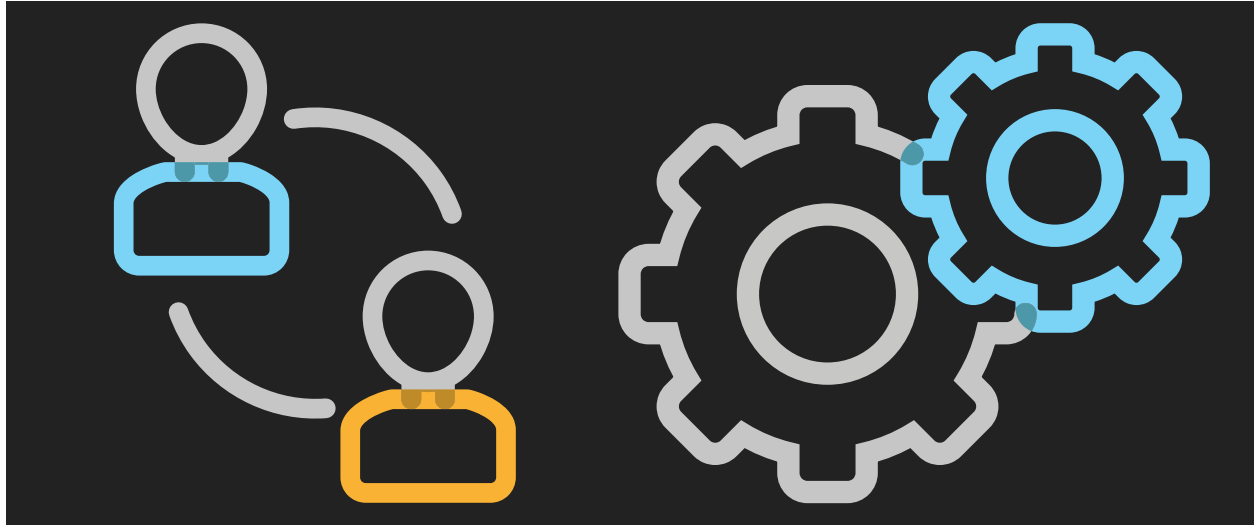
မြန်မာမိသားစုများအတွက်သင့်လျော်သော၊ အချိန်မီ အထောက်အပံ့ကို ပြင်ဆင်ပေးရန်

- မိသားစုလုပ်ပိုင်ခွင့် "ဌာန"ကို ဖန်တီးခြင်း
- သတ်မှတ်ထားသောမိသားစုလုပ်ပိုင်ခွင့် အချိန်ပြည့် ဝန်ထမ်းနေရာ
- အခက်အခဲဖြစ်နေသောမိသားစုများအတွက် အမှုကိစ္စစီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် အရင်းအမြစ် လမ်းညွှန်ပေးခြင်း
- အရည်အသွေးမြင့်သင်တန်းနှင့်ပညာရေး၊မိသားစုနှင့် လက်ထပ်ထိမ်းမြားခြင်းဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးအကြံပေးခြင်းနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာစာတတ်မြောက်ခြင်းဆိုင်ရာအတန်းများ၊ ဓနဥစ္စာအဆောက်အဦး၊ အိမ်ခြံမြေ၊ မိဘအုပ်ထိန်းမှုနှင့် K-12 ပညာရေးစနစ်များကို လမ်းညွှန်ပေးခြင်းအပါအဝင်အခွင့်အလမ်းများနှင့် အစီအစဉ်များ

ရည်မှန်းချက် ၂

အပြုသဘောဆောင်သောယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ ဖြစ်တည်ခြင်းကို အထောက်အကူဖြစ်စေရန် မြန်မာ့ယဉ်ကျေးမှု၊ ဘာသာစကားနှင့်ထုံးတမ်းစဉ်လာတို့ကို ရှိသေးလေးစားပြီး ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်

- မြန်မာဘာသာစကားအတန်းများကိုစတင်ရန်
- BURMA CENTER က BATTLE CREEK ရှိမတူညီသော မြန်မာတိုင်းရင်းသား/ မျိုးနွယ်စုများမှ ကြီးမှူးကျင်းပသောယဉ်ကျေးမှုပွဲများကို ငွေကြေးထောက်ပံ့ပေးခဲ့သည်
- မြန်မာ့ရှေးပစ္စည်းများ၊ပုံပြင်များနှင့် မြန်မာလူမျိုးတို့၏ အတွေ့အကြုံများကို မှတ်တမ်းတင်ထားခြင်းနှင့် ပြသခြင်း



၅ / အဖွဲ့အစည်းအခြေခံအဆောက်အအုံ

ရေရှည်တည်တံ့သောနည်းဗျူဟာအစီအစဉ်ဖြင့်အဖွဲ့အစည်းသည်မြန်မာလူထုအား ဆက်လက်ထောက်ပံ့နိုင်သည်ကို သေချာစေခြင်းနှင့် သာတူညီမျှဖြစ်သောနည်းလမ်းဖြင့်အဖွဲ့အစည်း၏ အစိတ်အပိုင်းအမျိုးမျိုးကို ညှိနှိုင်းရန်

ရည်မှန်းချက်များ

ရလဒ်များ

ရည်မှန်းချက် ၁

နည်းဗျူဟာအစီအစဉ်ကိုအထောက်အကူဖြစ်စေရန်ဝင်ငွေလမ်းကြောင်းများသုံးလေးမျိုးခွဲလုပ်ပြီး တိုးတက်စေရန်

- ပန်းတိုင်များနှင့် ရည်မှန်းချက်များကို တိုးမြှင့်နိုင်ရန် ရန်ပုံငွေဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ်တစ်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်
- မြို့တော်တိုးတက်မှု၊ အသစ်ပြုပြင်တည်ဆောက်ခြင်းများ၊ အပူပေးခြင်းနှင့်အအေးပေးခြင်းလိုအပ်ချက်များစသည်တို့ကို ထောက်ပံ့ရန် မြို့တော်စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှုစတင်ဆောင်ရွက်ရန်

ရည်မှန်းချက် ၂

ချမှတ်ထားသောပန်းတိုင်များနှင့် နည်းဗျူဟာများထံသို့ ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ ရာထူးများနှင့်နေရာများကိုညှိနှိုင်းရန်

- အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာတိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှု အခွင့်အရေးများနှင့် သင်တန်းများတွင် ဝန်ထမ်းများပါဝင်ရန်
- မဟာနည်းဗျူဟာအစီအစဉ်တွင် ဖော်ပြထားသော ဝန်ထမ်းရာထူးများကို နည်းဗျူဟာမြောက် အလုပ်ခန့်ထားခြင်းနှင့် ငှားရမ်းခြင်း

ရည်မှန်းချက် ၃

BURMA CENTER ၏ အုပ်ချုပ်မှုနှင့်ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များကနည်းဗျူဟာဆိုင်ရာဦးစားပေးသတ်မှတ်ချက်များနှင့် တိုးတက်မှုများကိုရယူရာတွင်ဝန်ထမ်းများကိုထောက်ပံ့ပေးသည်။

- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းသည် နှစ်စဉ်ပေးကြသည်။
- ဘုတ်အဖွဲ့သည် ခိုင်မာသောကော်မတီဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံနှင့်ခေါင်းဆောင်မှုလမ်းကြောင်းဖြင့် အဖွဲ့ဝင် ၁၂ ယောက်အထိ တိုးတက်လာပါသည်။
- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်တို့သည်ဘုတ်အဖွဲ့တိုးတက်မှုအခွင့်အရေးများနှင့် သင်တန်းများတွင်ပါဝင် ပါသည်။

ရည်မှန်းချက် ၄

အကျိုးအမြတ်ဖြစ်ထွန်းစေပြီး၊ နည်းဗျူဟာအစီအစဉ်ဖြင့် ညှိနှိုင်းပေးသည့် အဆောက်အအုံနှင့်မြေတို့အတွက်တာရှည်ထိန်းသိမ်းထားနိုင်သောအစီအစဉ်ကိုဆုံးဖြတ်ရန်

- ဤလုပ်ငန်းစဉ်ကို ရပ်တည်ကာကွယ်ရန် အထောက်အပံ့လုပ်ငန်းအင်အားတစ်ခုကိုဖန်တီးရန်
- အဆောက်အအုံနှင့် မြေအတွက် သင့်လျော်သောစီးပွားရေးစံနှုန်းကိုသတ်မှတ်ရန်
- ဒြိုင်းနှင့် မြေကွက်များကို လုပ်သားယာစေရန်
- စီးပွားရေးဆိုင်ရာ မီးဖိုဆောင်ကိုပြီးမြောက်စေရန်

အားလုံးကို အတူတကွရက်လုပ်ခြင်း

Maslow ၏ လိုအပ်ချက်များအဆင့်ဆင့်ကို Burma Center ၏ နည်းဗျူဟာအစီအစဉ်ထဲသို့ ပေါင်းစပ်ခြင်း



Burma Center သည် Battle Creek ဒေသရှိ မြန်မာ အသိုင်းအဝိုင်းအဖွဲ့ဝင်များအားလုံး၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် အတွေ့အကြုံအမျိုးမျိုးတို့ကို အလေးထားရန်ကတိက ဝတ်ထားပါသည်။ CDC ၏ website အရ ၂၀၀၈ - ၂၀၁၄ အတွင်း၊ ဒုက္ခသည်များ ၁၁၇၄၃၃ ယောက် သည်ဗမာနိုင်ငံ (မြန်မာဟုလည်းသိထားကြသည်)မှ အမေရိကန်နိုင်ငံသို့ ထိုင်းနိုင်ငံနှင့် မလေးရှားနိုင်ငံရှိ ဒုက္ခသည်စခန်းများမှတစ်ဆင့်လာခဲ့ကြပါသည်။ ဤ စုစုပေါင်းလူဦးရေထဲမှ၊ လူပေါင်း ၃၇၄၃ ယောက် သည်မီချီဂန်ပြည်နယ်ထဲသို့ ပြောင်းရွှေ့နေထိုင်ခဲ့ကြ သည်။ မီချီဂန်ပြည်နယ်ရှိမြန်မာဒုက္ခသည်များအများ စုသည် သူတို့ကိုယ်တိုင်နှင့်သူတို့၏မိသားစုများကို Battle Creek ဒေသတွင်အခြေချထူထောင်ခဲ့ကြ သည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင်၊ Calhoun County ရှိ အာရှ လူမျိုးလူဦးရေမှာ ၃၈၀၄ သို့မဟုတ် စုစုပေါင်းလူဦး ရေ၏ ၂.၈ ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။ Lakeview School District တွင်မြန်မာကျောင်းသား ၃၄၀ ယောက်နှင့် Battle Creek အစိုးရကျောင်းများတွင် ခန့်မှန်းခြေ မြန်မာကျောင်းသားအယောက် ၁၀၀ နီးပါးခန့် တက် ရောက်လျက်ရှိပါသည်။

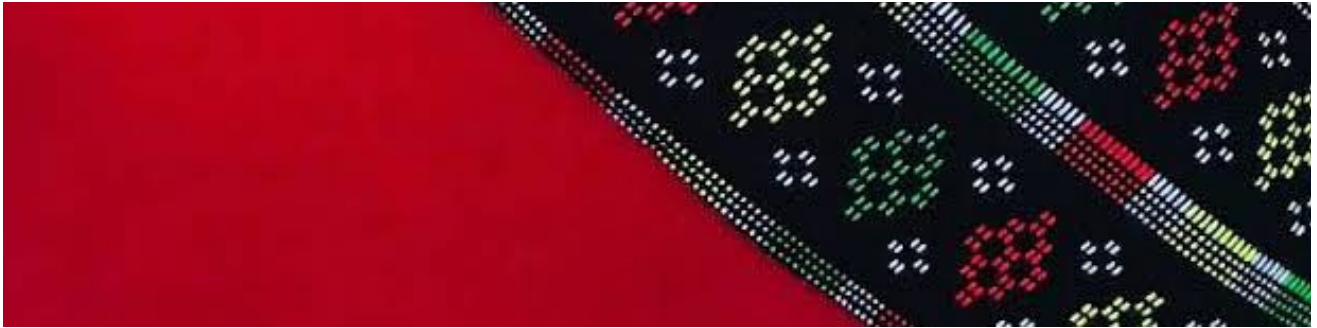
ကုလသမဂ္ဂဒုက္ခသည်များဆိုင်ရာ

မဟာမင်းကြီး ရုံး၏ထုတ်ပြန်ချက်အရဒုက္ခသည်

များဆိုသည်မှာ ညဉ့်ပန်းနှိပ်စက်ခြင်းကိုအမှန်အကန် တွေ့ကြုံခံစားခြင်းကြောင့် သို့မဟုတ် "လူမျိုး၊ဘာသာ နိုင်ငံသား၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့တစုံတရာတွင်အဖွဲ့ ဝင်ဖြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် နိုင်ငံရေးအမြင်ကွဲမှု စသည့် အကြောင်းရင်းများအတွက် ညဉ့်ပန်းနှိပ်စက်ခံရခြင်း ကို အမြစ်တွယ်နေသောကြောင့်ရှုံ့မှု" ရှိခြင်းစသည့် တို့ကြောင့် သူတို့၏မူရင်းနိုင်ငံကိုစွန့်ခွာထွက်လာသော လူများ ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံတွင် အစိုးရက တရားဝင်အသိအမှတ်ပြု ထားသောတိုင်းရင်းသားလူမျိုးစုပေါင်း ၁၃၅ မျိုးရှိ ပြီး၊ တစ်ခုစီကင်းငြိမ်းမှုကိုပိုင်ခွင့်ပြုသော ယဉ် ကျေးမှု၊ တိုင်းရင်းသားဘာသာစကားနှင့်ထုံးတမ်း ဓလေ့တို့ဖြင့်ရှိကြပါသည်။ Battle Creek ရှိ မြန်မာ လူမျိုးအများစုမှာ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ခရစ်ယာန်အများစု ရှိသောဒေသဖြစ်ပြီး အိန္ဒိယနိုင်ငံနှင့် နယ်မြေချင်းထိ စပ်လျက်ရှိသော ချင်းပြည်နယ်မှဖြစ်ကြသည်။ ချင်းတိုင်းရင်းသားလူမျိုးစုဖြစ်သောသူတို့တွင်အောက် ပါတိုင်းရင်းသား- ဖလမ်း၊ ဟားခါး၊ မီဇိုး၊ ဇိုးမီးနှင့် မင်းတပ်- တို့ပါဝင်ပါသည်။ မွတ်စလင်ရိုဟင်ဂျာ အများစုတို့ကဲ့သို့ပင်၊ချင်းလူမျိုးတို့သည်ဗုဒ္ဓဘာသာ အများစုရှိသောတိုင်းပြည်တွင်သူတို့၏ဘာသာရေး အတွက်ပြင်းထန်စွာညဉ့်ပန်းနှိပ်စက်ခြင်းကိုခံခဲ့ရပါ သည်။

Battle Creek ၏ မြန်မာအဖွဲ့အစည်းသည် ကြီးမား ကျယ်လံစသည့်အဖွဲ့အစည်းမဟုတ်ပါ။ လူမျိုးနွယ်စု တစ်ခုစီနှင့် ၎င်း၏အဖွဲ့ဝင်များ၏အတွေ့အကြုံများ က ထူးခြားလှပါသည်။ Battle Creek တွင် နေထိုင် သောအခြားသော မြန်မာတိုင်းရင်းသားအဖွဲ့များတွင် ကချင်၊ကရင်နှင့် ဗမာတို့လည်းပါဝင်ပါသည်။



ဒုက္ခသည်များနှင့် Maslow ၏လိုအပ်ချက်များအဆင့် အဆင့်အကြောင်းရေးသားထားသောလတ်တလော ဂျာနယ်ဆောင်းပါးက ဒုက္ခသည်များသည် "ပြန်လည် နေရာချထား ရေးနှင့်ရွှေ့ပြောင်းခြင်းနောက်ပိုင်း အတွေ့အကြုံတို့ထဲမှအစပြုထားသော ဘာသာစကား နှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာအတားအဆီးများအပါအဝင် စိန်ခေါ်မှုများစွာကိုရင်ဆိုင်နေရသည်။ တွေ့နေကျ စိန်ခေါ်မှုများတွင်-ယဉ်ကျေးမှု အသစ်ကိုအံ့ဝင် ခွင့်ကျဖြစ်ရန် ဖိအား၊ သူစိမ်းကြောက်ခြင်း၊ မလိုမုန်းထားခြင်းနှင့် လူမျိုးခွဲခြားခြင်း၊ ဥပဒေ ဆိုင်ရာအလေ့ အကျင့်များကိုနားလည်ခြင်း၊ လူမျိုးဆိုင်ရာ မိမိဖြစ်တည်ခြင်းကိုစွန့်လွှတ်ခြင်း၊ မိသားစုဆက်ဆံရေးများတွင်အပြောင်းအလဲ များ နှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ ဖိစီးမှုစသည်တို့ ပါဝင် ပါသည်။ ဤအခက်အခဲများက စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ဇီဝပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာတိုးတက်မှုတို့ကို အတားအဆီးဖြစ်စေပြီး၊ ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်ပြီး နောက်ပိုင်း စိုးရိမ်မှု၊ အကူအညီမဲ့နေသည်ဟု ခံစားခြင်းများ၊ မိမိကိုယ်ကိုအထင်ကြီးမှု နည်းပါး ခြင်း၊ မျိုးဆက်များအကြားပဋိပက္ခနှင့်ကိုယ်ခန္ဓာ ပိုင်းဖျားနာခြင်းတို့ကိုပိုမိုဆိုးဝါးစေနိုင်သည်။ လက်ရှိရှိနေသောစိတ်ဒဏ်ရာတို့ကိုအဆိုပါ အချက်များမှအားလုံးဖြင့်ဖြစ်စေ၊ တစ်ခုခုဖြင့် ဖြစ်စေပိုမိုဆိုးစေနိုင်ပါသည်ဟုဖော်ပြထားပါ သည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ မှ Western Michigan University Public Radio အပိုင်းတစ်ခုက "နိုင်ငံ တစ်ခုမှ ထွက်လာခြင်း၏စိတ်ဒဏ်ရာက နှစ်ပေါင်း များစွာကြာပြီးသော်လည်း တခါတလေစိတ်ကျ ရောဂါအဖြစ်ပြောင်းလဲသွားစေနိုင်ပါသည်။ သို့သော်လည်း၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျန်းမာရေးအတွက် အနောက်တိုင်းအယူအဆကမြန်မာ့ယဉ်ကျေးမှုတွင် မရှိပါ။" စိတ်ဓါတ်ကျ ခြင်း'ကဲ့သို့သော စကားလုံး များကို မကြာခဏ ဘာသာမပြန်ကြပါ။ ရလဒ် အနေဖြင့်၊ အချို့ မြန်မာဒုက္ခသည်များသည်သူတို့ လိုအပ်သော ဂရုစိုက်မှုကိုမရရှိကြပါ"ဟုမှတ်သား ထားပါသည်။ ဤအပိုင်းက Burma Center ၏ တည်ထောင်သူဖြစ်သော Martha Thawngmung နှင့် Elizabeth Lian စသော အသိုင်းအဝိုင်း ခေါင်းဆောင်များကို မီးမောင်းထိုးပေးခဲ့ပါသည်။ Elizabeth က "စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျန်းမာရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့မှာ ဒီအရာအတွက် ဝေါဟာရတောင်မရှိ သေးသော အချက်မှာပဲ အသစ်အဆန်းဖြစ်နေသေး တဲ့ အယူအဆတစ်ခုပဲဖြစ်တယ်။" စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေး' ဆိုတဲ့ အဲဒီစကားလုံးနှစ်လုံးက ရှိ တောင်မရှိပါဘူး"ဟု ဆိုပါသည်။





မြန်မာဒုက္ခသည်များနှင့် သူတို့၏မျိုးဆက်များ တစ်ဦးချင်းစီတွင် သူတို့၏မြန်မာနိုင်ငံနှင့် ဆက်နွှယ်မှုများကိုအရင်းခံပြီးထူးခြားသော ပုံပြင်တစ်ခုစီရှိကြသည်။ Burma Center ၏ လတ်တလောနည်းဗျူဟာစီစဉ်ထားခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်ကအဖွဲ့အစည်း၏အသိုင်းအဝိုင်း အပေါ်တန်ဖိုးထားခြင်းများ၊လုပ်ပိုင်ခွင့်၊တရား မျှတမှု၊ကြင်နာမှု၊ တည်ကြည်မှု၊ တာရှည်ခံနိုင် မှု၊ အကောင်းဆုံးဖြစ်မှုနှင့်တာဝန်ယူမှုစသည် တို့တွင်အမြစ်တွယ်နေသည့်ပါဝင်လုပ်ဆောင် ရသောအသိုင်းအဝိုင်းထိတွေ့မှု နည်းလမ်းကို သုံးသပ်ပါသည်။ဤနည်းဗျူဟာဘောင်ကိုဒဏ် ခံနိုင်ရည်နှင့်ပြန်လည်ကုသခြင်းစုပေါင်း ထား သည့်အတွေ့အကြုံဝေမျှမှုကိုချဲ့ထွင်ရှင်းပြခြင်း ဖြင့်၊ဒုက္ခသည်နှင့် ရွှေ့ပြောင်းလာသည့်အတွေ့ အကြုံများမှ သတင်းပေးပို့သောနည်းလမ်းများ အတိုင်း Maslow ၏ လိုအပ်ချက်များအဆင့် ဆင့်တွင်အခြေခံတည်ဆောက်ထားပါသည်။

Maslow က အဆင့်ဆင့်အနေဖြင့် ဤဘောင်ကို ၁၉၄၃ ခုနှစ်တွင်မူလအစဒီဇိုင်းဆွဲခဲ့စဉ် Burma Center၏အသုံးချခြင်းကဦးတည်ရာပေါင်းစုံ ဟုဖော်ပြလျှင်ပိုမိုကောင်းမွန်သည့်ထပ်နေသည့် အဆင့်များကိုသိမှတ်ခြင်းဖြင့် လူသားတို့၏ အတွေ့အကြုံထံ ပုံသေမဟုတ်၊အလုံးစုံချဉ်းကပ် မှုကိုသုံးသပ်ထင်ဟပ်စေပါသည်။ ရရှိစေသော နည်းဗျူဟာအစီအစဉ်က ကျန်းမာရေးနှင့်ကျန်း မာသူခ၊ ပညာရေး၊ လုပ်ဆောင်ဆဲအသိုင်းအဝိုင်း တည်ဆောက်ခြင်းနှင့်ခိုင်မာစေခြင်းနှင့်မိသားစု လုပ်ပိုင်ခွင့် စသည်တို့အပါအဝင်အသိုင်းအဝိုင်း က အလေးအနက်ထားသောဦးစားပေးကိစ္စများ ထဲသို့ဤအတွေ့အခေါ်ဆိုင်ရာအခြေခံသင်ကြား ပေးခြင်းကို ပူးပေါင်းစေပါသည်။

အညွှန်းများ

CDC. (June 2016). Population Movements: Burmese Refugee Health Profile. Retrieved October 21, 2020, from <https://www.cdc.gov/immigrantrefugeehealth/profiles/burmese/population-movements/index.html>

Lonn, M. and Dantzler, J. (2017). "A Practical Approach to Counseling Refugees: Applying Maslow's Hierarchy of Needs." *Journal of Counselor Practice* 8(2): 61-82.

MiCalhoun. (2018). Community Health Dashboards. Retrieved September 18, 2020, from <http://www.micalhoun.org/index.php?module=indicators>

Thiele, R. (April 2018). "Year in Review: Burmese Refugees Struggle With Mental Health Issues." WMUK.

အသိအမှတ်ပြုဖော်ပြချက်များ

W. K. Kellogg Foundation၊ the United Way of the Battle Creek and Kalamazoo Region နှင့် the Battle Creek Community Foundation တို့အပါအဝင်ကျွန်ုပ်တို့၏ငွေကြေး ထောက်ပံ့သူများထံမှ ရက်ရောသော အထောက်အပံ့တို့ဖြင့်၊ Burma Center သည်ကောင်းစွာနေသားတကျရှိနေပြီး၊ ဤအစီအစဉ်တွင် သုံးသပ်ထားသော နည်းဗျူဟာများအပေါ်ဆက်လက်ပြီး လက်တွဲ လုပ်ဆောင်ရန် ပေးဆပ်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စုပေါင်းထားသော စိတ်ထက်သန်မှု၊ ဇွဲခံနိုင်ရည်၊ တည်ကြည်မှုနှင့် ခွန်အားတို့ကို ဖော်ပြ ခြင်းဖြင့်၊ရှင်သန်နေသောမြန်မာအဖွဲ့ အစည်းတစ်ခုဖြင့်အနာဂတ်ဆီ သို့ ကျွန်ုပ်တို့ကို ဦးဆောင်ပေးရန်ဤနည်းဗျူဟာမြောက်အစီအစဉ် က ကူညီပေးလိမ့်မည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ခိုင်မာစွာယုံကြည်ထားပါသည်။

ဤနည်းဗျူဟာအစီအစဉ်လုပ်ငန်းစဉ်အား ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးကြ သည့်အယောက်စီတိုင်း အားကြီးမားစွာကျေးဇူးတင်စကားပြောလို ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏နည်းဗျူဟာအစီအစဉ် အတိုင်ပင်ခံ Kathy Grosso အတွေးအခေါ်ကောင်းသည့်အသိုင်းအဝိုင်းအခြေပြုလုပ် ငန်းစဉ်တစ်ခုကိုဦးဆောင်ခဲ့သည်။ သူမ၏လမ်းညွှန်မှုနှင့်အတူ၊ဤ အစီအစဉ်ကိုပြင်ဆင် လုပ်ဆောင်ခြင်းသည်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် သောအားထုတ်မှုပင်ဖြစ်သည်။ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့်ကျွန်ုပ် တို့သည်လည်း အစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် အောင်မြင်ခြင်းဆီသို့ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝေမျှထားသော ပန်းတိုင်ကိုသယ် ဆောင်သွားရန်လည်း လုပ်ဆောင်ပါမည်။